



MOTIVANDO A LOS EMPLEADOS A APRENDER

El material de **TRIPULACIÓN DE ALIMENTACIÓN SEGURA** se diseñó para enseñar a adultos y pensando en los siguientes temas.

- La motivación es crucial en el aprendizaje. Los estudiantes adultos necesitan sentir que se beneficiaran con este entrenamiento.
- Los adultos retienen lo que es pertinente a ellos y a su trabajo. Si ven que pueden aplicar esta información en sus vidas diarias, se motivaran a aprender mejor.
- Las personas aprenden mejor haciendo, esto incluye la participación activa en el proceso de aprendizaje.
- No todos aprenden de la misma manera. Use diferentes métodos para presentar el material, esto provee diferentes formas de aprendizaje (materiales visuales, discusiones verbales, haciendo, practicando).
- Cree un ambiente de trabajo que estimule y recompense comportamientos correctos para una alimentación sana y segura.
- Trate a los adultos con respeto. No hay preguntas "estúpidas". Si se necesita mas información, tal vez el contenido de la clase no fue muy claro. Los adultos se avergüenzan fácilmente, y necesitan respuestas positivas para no sentirse incómodos.
- Las clases cortas son las más efectivas.
- A los estudiantes les gusta que les dejen saber, que tan rápido aprenden y aplican lo que se les enseñó. Evalúe e informe a los estudiantes de su progreso.
- Conozca el nivel de comprensión de los alumnos adultos y presente el material de cierta forma para que ellos puedan entenderlo fácilmente. Cuando los empleados comprenden lo que se espera de ellos y como hacerlo, el resultado usualmente es satisfactorio.

Recuerde que depende de usted, el entrenador, para implementar este entrenamiento organizando los empleados y motivándolos a aprender. La información proveída en **TRIPULACIÓN DE ALIMENTACIÓN SEGURA** ayudará a sus empleados a entender principios importantes en la seguridad de alimentos.

Adaptado de: Motivando Empleados, Cortesía de la Universidad de Rhode Island Cooperative Extension Food Safety Education